

## Skema til vurdering af medarbejdere indenfor akademisk arbejde og it-arbejde

<b>Navn:</b>					
<b>Dato:</b>					
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Fagligt niveau</b>					
Er analytisk stærk					
Leverer løsninger af høj faglig kvalitet					
Er idé- og nyskabende					
Kan fremlægge sager præcist og klart og med blik for det væsentlige					
Arbejder effektivt og målrettet					
<b>Procesforståelse og samarbejde</b>					
Indtænker og efterlever processer, der fremmer brugbare og rettidige resultater					
Udviser dømmekraft					
Har evne og vilje til konstruktivt at arbejde med nye opgaver og anvende nye metoder					
Deler relevant viden og samarbejder godt internt og eksternt					
<b>Indsats &amp; engagement</b>					
Håndterer pressede situationer godt					
Har en proaktiv og selvstændig tilgang til opgavevaretagelsen					
Har fokus på egen læring og udvikling					
Er en god kollega, der bidrager til helheden					

**Medarbejdere vurderes ud fra en tilnærmet absolut skala ift. stilling:**

- 5: Gives for den performance, der ligger væsentligt over det, der forventes
- 4: Gives for den performance, der ligger højere end det, der forventes
- 3: Gives for den performance, der lever op til de høje krav, der stilles til Finansministeriets medarbejdere
- 2: Gives for den performance, der ligger lidt under det, der forventes
- 1: Gives for den performance, der ligger en del under det, der forventes