

Skema til vurdering af medarbejdere indenfor administration og service

Navn: _____

Dato: _____

	1	2	3	4	5
Fagligt niveau					
Har stor faglig viden/viden om eget arbejdsområde					
Leverer løsninger af høj faglig kvalitet					
Er idé- og nyskabende					
Arbejder effektivt og målrettet					
Fleksibilitet og samarbejde					
Er serviceminded over for kolleger og kunder					
Påtager sig ansvar					
Har evne og vilje til konstruktivt at arbejde med nye opgaver og anvende nye metoder					
Deler relevant viden og samarbejder godt internt og eksternt					
Indsats & engagement					
Håndterer pressede situationer godt					
Har en proaktiv og selvstændig tilgang til opgavevaretagelsen					
Har fokus på egen læring og udvikling					
Er en god kollega, der bidrager til helheden					

Medarbejdere vurderes ud fra en tilnærmet absolut skala ift. stilling:

5: Gives for den performance, der ligger væsentligt over det, der forventes

4: Gives for den performance, der ligger højere end det, der forventes

3: Gives for den performance, der lever op til de høje krav, der stilles til Finansministeriets medarbejdere

2: Gives for den performance, der ligger lidt under det, der forventes

1: Gives for den performance, der ligger en del under det, der forventes