

Baggrund

- I Forsvaret er der en del medarbejdere som har vanskeligheder i forhold til at læse, skrive, regne og anvendelse af IT. Mange har netop valgt Forsvaret da de ikke er særligt bogligt interesserede.
- Der stilles i Forsvaret som på det øvrige arbejdsmarked stadig større krav til anvendelse af skriftlig dokumentation, læsning af skriftlige instrukser samt brug af it, så manglende kompetencer på området vil være hæmmende for udførelsen af jobbet.
- Almenkvalificering er desuden fundamentet for videre uddannelse.

Målgruppe

5095 ansatte (4600 soldater har gennemført test). OAO og SKAF

Start

Marts 2012

Slut

Juli 2014

Bevilling

554.000 kr.

Formål med projektet

I forbindelse med at reintegrere, afklare og opkvalificere veteraner, som har været i international tjeneste, er det formålet at udvikle, afprøve og markedsføre en model for almenkvalificering med henblik på at skabe fundament for videre uddannelse og job.

Udvalgte resultater

- 4600 personer er blev screenet og uddannelse er igangsat. Ca .10 % har behov for uddannelse i forhold til testresultatet (p.t. findes der ikke nogen opgørelse over antallet der er gået i gang). Det er hovedsageligt dansk og IT der er behov for og i mindre omfang matematik). Desuden tilbydes alle engelsk på basalt eller nuanceret niveau (en del af et andet projekt)
- Uddannelse og anvendelse af uddannelsespiloter (dette initiativ var ikke en del af projektet men blev egenfinansieret af HOK) antages at have betydet, at flere end ellers har gennemført screening og uddannelse.
- Både ledelse og medarbejdere har fået større fokus på betydningen af dansk og særligt it kompetencer – både i forhold til udførelse af jobbet og i forhold til efteruddannelse.
- Der har været udgivet artikler i både CS og HKKF bladet om forløbet og erfaringer med almenkvalificering er løbende blevet delt med Forsvarets Brancheudvalg
- HOK driver processen videre selvom projektet er afsluttet.

Hovedaktiviteter

- Etablering af styregruppe med centrale interessenter samt afholdelse af møder med udvalgte VUC'er og Netværkslokomotivet for at skabe konsensus om opgaver
- HOK, Netværkslokomotivet og konsulentfirmaet Marsmerkur har gennemført informationsmøder med alle hærens myndigheder
- Screening i dansk, matematik og IT (DO-IT) – har været obligatorisk
- Gennemførelse af uddannelse i forhold til screening – et tilbud
- Der er gennemført et erfaringsseminar med HOK, chefer og uddannelsespiloter fra hærens myndigheder

Overordnet værdi for kerneopgaven og medarbejderne

- Medarbejdere og ledere er gennem FVU screeningen i dansk, matematik og IT blevet meget bevidste omkring manglende kompetencer og vigtigheden af at forbedre de almene kompetencer. Det har motiveret til at gå i gang med almenkvalificering og efterfølgende kompetenceudvikling.
- Det antages, at medarbejderne er blev bedre til at læse og forstå skriftlige instrukser og manualer
- Ledelsen oplever færre fejl og større effektivitet i den daglige opgavevaretagelse grundet bedre læse, skrive og IT færdigheder