

Bedre effektmålinger i Beskæftigelsesministeriet

Beskæftigelsesministeriet

Kontaktperson:
Joachim Lynggaard Boll
E-mail: jlb@bm.dk Tlf.: 72205138

Baggrund

Beskæftigelsesministeriet oplevede, at der fra politisk niveau i højere grad blev efterspurgt statistiske/ økonometriske effektevalueringer på teknisk højt niveau. Flere medarbejdere skulle derfor omstilles til at arbejde på nye måder, da selvstændig udarbejdelse af større tekniske økonometriske analyser i nogen grad lå uden for de "normale" embedsmandsopgaver.

Analysekontorerne i departementet og STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) skulle være bedre til at udfylde en ny krævende rolle i forhold til at arbejde med modeller og analyser på forskningsniveau. Ved at bedre forstå og selv arbejde med konkrete modeller og analyser, kan ministeriet stille skærpede krav til eksterne forskere og få et bedre beslutningsgrundlag i forhold til den praktiske politikudvikling.

Målgruppe

30 akademiske medarbejdere: Cand.Polit, Cand.Oecon, Cand.Scient.Pol. Og Cand.scient.oecon

Start

Januar 2015

Slut

Februar 2016

Bevilling

397.000 kr.

Formål med projektet

Formålet med kompetenceudviklingsprojektet var at forbedre medarbejdernes færdigheder inden for statistiske/økonometriske effektmålinger, sådan at medarbejderne bedre kan leve op til den nye rolle i det politiske system, hvor der i højere grad er fokus på målinger af den førte og ønskede politik.

Hovedaktiviteter

Den primære aktivitet i forløbet har været undervisning, som er blevet kombineret med udarbejdelse af opgaver samt sparring om disse opgaver.

Projektet skal betragtes som en integreret del i en større strategisk udvikling i Beskæftigelsesministeriet, som har til formål at udvikle viden og evidens om virkningen af policy og understøtte at policy i størst mulig grad er baseret på 'state of the art' viden om effekter og virkninger. Opkvalificeringen af analysemedarbejdere i departementet og styrelserne er en væsentlig del af denne strategi.

Derudover har projektet inkluderet tilstødende aktiviteter, såsom orientering af koncernen om projektet samt en afsluttende konference. På den afsluttende konference blev de i projektet udarbejdede analyser præsenteret for de førende arbejdsmarkedsforskere, og andre arbejdsmarkedsforskere præsenterede ligeledes ny egen forskning.

Projektets resultater

- Flere personer er i dag klædt på til selvstændigt at udarbejde økonometriske analyser.
- Det har også skabt stor værdi, at mange flere medarbejdere er i stand til på et fagligt solidt grundlag at deltage i drøftelser med forskere, konsulenter og internt i koncernen om nye analyser.
- Det har været frugtbart at interagere med de fremmeste arbejdsmarkedsforskere, og dermed opbygge et endnu bredere netværk, og at flere medarbejdere end i dag er en del af dette netværk. Det har allerede på nuværende tidspunkt kastet flere samarbejdsprojekter af sig.
- Succeskriteriet for projektet var, at der i 2015 skulle gennemføres 6 statistiske/økonometriske effektevalueringer. Dette mål er opnået, da der er gennemført mere end 6 analyser. Flere af analyserne er udgivet på Beskæftigelsesministeriet hjemmeside, mens andre er brugt i forbindelse med ekspertudvalgsarbejde mv.

Erfaringer fra projektet

Det er vigtigt at afstemme forventninger og kommunikere, hvilke krav der ved deltagelse kræves af de enkelte medarbejdere. Eksempler der anvendes i undervisningen bør være sammenlignelige med de analyseopgaver, der udføres i organisationen, så de kan bruges direkte i opgaveløsningen i ministeriet. Det gør det nemmere at prioritere undervisningsopgaverne.