

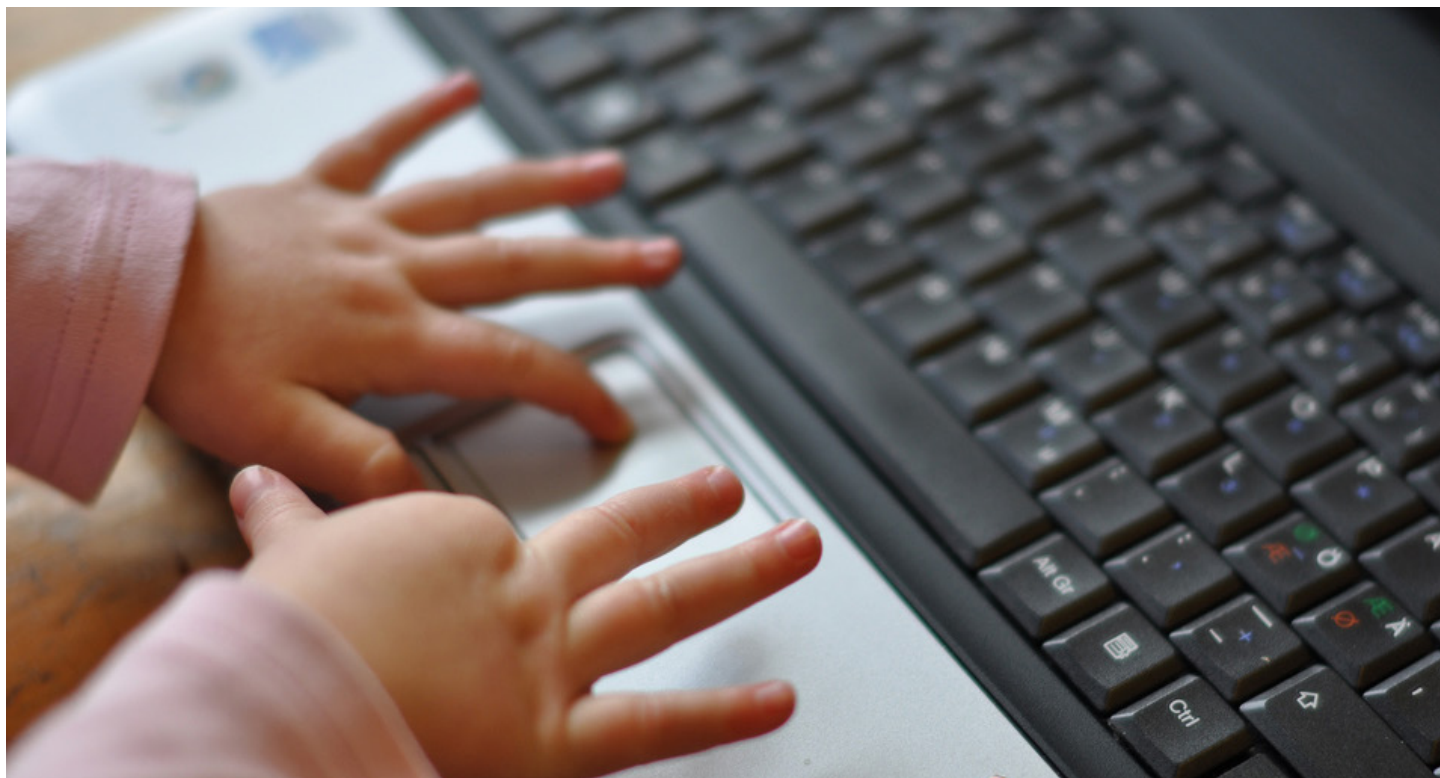
Kompetencer til digital omstilling

Er din arbejdsplads i gang med en digital omstilling, eller er den udfordret af digitaliseringens indtog i analoge arbejdsgange? Så læs:

- Fem gode råd til udvikling af kompetencer til digital omstilling
- Hvordan Kompetencesekretariatet kan hjælpe i den digitale omstilling.



Fem gode råd til udvikling af digitale kompetencer



Ønsker din arbejdsplads at ruste medarbejdere og ledere til digital omstilling, så er der hjælp at hente. Vi har kondenseret erfaringerne fra flere hundrede rådgivninger af statslige arbejdspladser og tilpasset dem til fem gode råd til udvikling af digitale kompetencer.

1. Hav øje for alle ansattes behov

Det er afgørende at se på arbejdspladsen som en helhed. Der vil være forskellige kompetencer, der skal udvikles hos de enkelte medarbejdergrupper.

Ledernes kompetencer er alt afgørende for at sikre, at de kan medvirke til at fremme motivationen i hele organisationen og selv være aktive ambassadører og deltagere i forandringsprocessen.

Medarbejderne vil typisk have forskellige udgangspunkter for digitalisering. De vil skulle bruge nye digitale værktøjer i forskellig grad, hvilket giver forskellige kompetenceudviklingsbehov.

Vær opmærksom på, at der også kan være behov for, at indsatsen omfatter almene kompetencer i dansk, sprog m.v. Det kan være forudsætningen for digital kompetenceudvikling.

2. Udvikl et digitalt mindset

Det vil som regel være hele organisationen, som vil blive påvirket af den digitale udvikling. Det er derfor sjældent nok bare at lære at bruge et nyt system. Der skal også være plads til at arbejde eksperimenterende, at kunne samarbejde og at kunne lære af fejl.

Læs mere om digitalt mindset på: kompetenceudvikling.dk/node/677

3. Arbejd skridt for skridt

Digitale processer kræver en forandringsvillig tilgang. Der vil løbende være brug for tilpasninger, og alt løses ikke på én gang. Tålmodighed er en helt afgørende forudsætning, og at man på baggrund af erfaringer og delresultater, justerer kompetenceudviklingen løbende.

Kompetencesekretariatets skabelon til projektdesign kan være en hjælp til at skabe overblik og løbende tilretninger, hvis man planlægger og gennemfører et kompetenceudviklingsprojekt. Hent skabelonen her:

kompetenceudvikling.dk/node/675

4. Uddan digitale forandringsagenter

På større arbejdspladser vil det ofte være en god idé at klæde en gruppe

medarbejdere på til at kunne medvirke i forandringsprocessen og inspirere kolleger og ledere.

Afhængig af arbejdspladsens behov vil følgende kompetencer skulle udvikles: projektledelse, kommunikation, teknologiforståelse, gevinstrealisering og servicedesign.

5. Få de digitale kompetencer ind i kompetencestrategien og i MUS

Kompetencestrategien bør forholde sig til, hvilke digitale kompetencer der skal udvikles. Det er derfor også vigtigt, at der i MUS-samtalerne opsættes udviklingsmål for den enkelte medarbejder. Det medvirker både til den enkelte medarbejders udvikling samt organisationens digitale udvikling.

Rådgivning til digital omstilling

Kompetencesekretariatet medvirker gerne til at give viden om og inspiration til, hvordan kompetencer til digital omstilling kan fremmes på din arbejdsplads.

Står din arbejdsplads overfor en digital omstilling, så benyt vores tilbud om et møde eller et oplæg på jeres arbejdsplads. Vores rådgivningsteam stiller inspiration og viden til rådighed for alle statslige arbejdspladser. Det kan foregå i jeres samarbejdsudvalg, på et personale- eller ledelsesmøde, klubmøder eller i andre fora.

Lad os hjælpe jer med at finde frem til den kompetenceudvikling, der fremmer jeres digitale omstilling.

Bestil et oplæg

Kontakt Kompetencesekretariatet så vi på forhånd kan aftale, hvad der er formålet med vores besøg hos jer. På den baggrund sørger vi for at skræddersy vores rådgivning til jeres virkelighed.

Kontakt os på telefon eller e-mail:

- 3318 6969
- info@kompetenceudvikling.dk

Statens Kompetencesekretariat

De statslige overenskomstparterers fælles sekretariat for kompetenceudvikling

Kompetencesekretariatet understøtter overenskomstparterernes fælles arbejde med kompetenceudvikling på statens arbejdspladser. Det gør vi via rådgivning om kompetenceudvikling og snart også økonomisk støtte til individuel kompetenceudvikling.

Digitalisering er blot ét af de emner, som statsligt ansatte og arbejdspladser kan få rådgivning om.

Brug Kompetencesekretariatet til at få målrettet rådgivning om hvilken kompetenceudvikling, der kan være relevant for, at I opnår den ønskede effekt.

Ring på 3318 6969 eller skriv til info@kompetenceudvikling.dk

Aftalt i overenskomst for ansatte i staten

Kompetencesekretariatet er etableret af overenskomstparterne på det statslige overenskomstområde, Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU).

Vi er finansieret over overenskomsten. Derfor er vores tilbud gratis for statens arbejdspladser.

Kompetencer til digital omstilling

På vores hjemmeside har vi samlet en række råd, cases og inspiration til arbejdet med digital omstilling. Adressen er:

kompetenceudvikling.dk/kompetencer-til-digital-omstilling

