

# SAMTALEKORT 2 Skab værdi af kompetenceudvikling i et samspil

## Udbytte af kompetenceudvikling

### Dagsorden til samtale mellem leder og medarbejder om udbytte af en udviklingsaktivitet.

Denne dagsorden kommer med forslag til nogle åbne spørgsmål til en samtale mellem leder og medarbejder om udbyttet af en udviklingsindsats.

Samtalen kan med fordel gennemføres et par måneder efter endt udviklingsaktivitet. Der er **ikke** tale om en MUS-samtale.

Spørgsmålene er tænkt som et redskab til at få en hurtig briefing.

- 1. Hvilken forskel har det gjort, at du har deltaget i en udviklingsaktivitet om ...?**
- 2. Har du lært noget nyt, som du ikke har regnet med?**
- 3. Hvordan bliver dine nye kompetencer anvendt?**  
Hvilken forskel gør det for dig som medarbejder og for vores enhed eller for arbejdspladsen?
- 4. Hvad skal du fokusere på som det næste i forhold til dine nye kompetencer og skal vi evaluere på det?**