

SAMTALEKORT 4 Brug data og information til vurdering af værdi af kompetenceudvikling

Det er vigtigt at følge op på, om udbyttet af evalueringen står mål med ressourceforbruget, samt hvilken værdiskabelse og forandring kompetenceudviklingen har bidraget til.

At arbejde med evaluering kræver prioritering.

Det bør være simpelt, og ressourceforbruget skal stå mål med værdien. Evalueringen må ikke være et rutineagtigt mål i sig selv, hvor man evaluerer på det, man allerede ved.

Udfør en indsamling af data og information om gennemført kompetenceudvikling, der kan lade sig gøre.

Fremgangsmåder til indsamling af data og information om gennemført kompetenceudvikling.

Optælling - evt. som spørgeskema

Lederne giver besked om hel eller delvis opfyldelse af aftaler fra MUS-samtalerne.

Registrering - evt. som spørgeskema

Medarbejderne giver besked, om de, i kraft af kompetenceudvikling, har fået nye viden/input til at ændre deres opgaveløsning og om de kan give eksempler herpå.

Drøft gerne følgende spørgsmål i SU eller et kompetenceudvalg:

Anvender I på jeres arbejdsplads allerede nogle faste målinger, der kan være relevante? – eller har I behov for at supplere med nye tiltag?