

## Kompetencestrategi

### Institution

#### Formål

At medarbejderne har kompetencerne til at løfte opgaverne.

At den enkelte medarbejder har værdi i jobbet og på arbejdsmarkedet.

#### Strategisk afsæt

- Hovedopgaver
- Centrale målsætninger
- Omverden og vilkår - særlige forhold

#### Rammer

- Overordnet kompetencestrategi
- Overenskomster

### Ikrafttræden

#### Principper

##### Læringsmetoder og effekt

##### Ansvar og roller

##### Økonomi og prioritering

##### Implementering og evaluering

**Indsatsområder** (Hvad, hvem, hvordan - alle på arbejdspladsen, bestemte faggrupper eller afdelinger)