



Overenskomstparternes strategi for Kompetencesekretariatet OK18

MISSION

I et arbejdsmarked i forandring supplerer, fremmer og styrker Kompetencesekretariatet værdiskabende og strategisk kompetenceudvikling for den enkelte medarbejder og statens arbejdspladser.

VISION

Kompetencesekretariatet er naturlig sparringspartner for statslige arbejdspladser om systematisk og strategisk kompetenceudvikling med fokus på job- og kompetenceudvikling.

Kompetencesekretariatet styrker dialogen mellem ledere og medarbejdere om strategisk kompetenceudvikling for at sikre medarbejdernes faglige udvikling og arbejdspladens nuværende og fremtidige opgaveløsning.

Kompetencesekretariatet medvirker til at øge kompetenceniveauet hos statens ansatte gennem professionel rådgivning og udmøntning af supplerende økonomisk støtte til individuel kompetenceudvikling.

PEJLEMÆRKER

- 1** Understøtte individuel kompetenceudvikling hos statsansatte til gavn for både arbejdspladens opgaveløsning og medarbejdernes employability gennem Den Statslige Kompetencefond.
- 2** Øge statslige arbejdspladser fokus på strategisk og systematisk kompetenceudvikling ift. fremtidens kompetencebehov og -udvikling.
- 3** Skærpe statslige arbejdspladser fokus på at igangsætte kompetenceudvikling, der sikrer effekt lokalt ift. opgaveløsningen og sikrer den enkeltes medarbejders faglige og jobmæssige udvikling.
- 4** Understøtte videndeling på tværs af statslige arbejdspladser om deres arbejde med kompetenceudvikling.
- 5** Bidrage til dialog og samarbejde med overenskomstparterne om strategisk kompetenceudvikling.
- 6** Opsøge og udbrede den nyeste viden om emner, der har betydning for fremtidens kompetencebehov og -udvikling.

INDSATSER

Den statslige kompetencefond

- A** Rådgivning og udbredelse af kendskab til Den Statslige Kompetencefond
- B** Administration af fonden og sekretariatsbetjening af fondsgrupper

Rådgivning om strategisk kompetenceudvikling

- C** Dialog i SU om arbejdspladens samlede strategiske kompetenceudviklingsindsats
- D** Effektiv tilrettelæggelse af kompetenceudvikling med værdi
- E** Dialog mellem medarbejdere og ledere om kompetenceudvikling

Strategiske temaer: Livslang læring og læringsmetoder

Øvrige opgaver

- F** Lovpligtige opgaver på uddannelsesområdet
- G** Tværgående indsatser