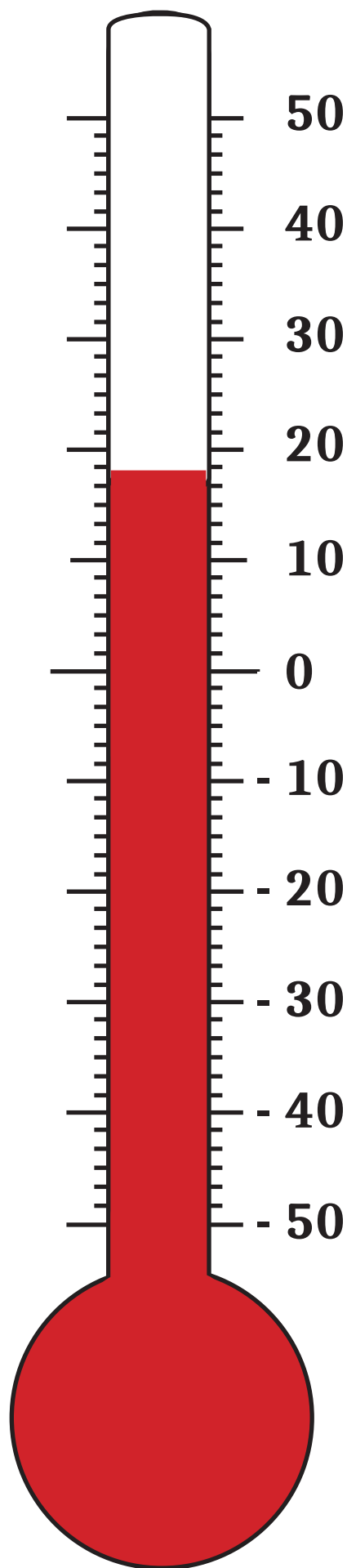


TEST

Tag temperaturen på læringsmiljøet på jeres arbejdsplads



TEST: Tag temperaturen på læringsmiljøet på din arbejdsplads

Spørgsmål	Aldrig	Af og til	Ofte	Altid
1. Lærer du noget nyt af dem, du sidder eller arbejder i nærheden af?				
2. Spørger du aktivt til, hvad nye medarbejdere tænker om jeres arbejdsplads og jeres arbejdsprocesser?				
3. Taler du med din leder, før og efter du har været på kursus om, hvad du kan eller skal bruge din nye viden til?				
4. Indgår du i arbejdsgrupper eller netværk på tværs i din organisation med mennesker, som du kan lære noget nyt eller noget særligt af eller sammen med?				
5. Får du med jævne mellemrum nye opgaver eller mulighed for at være en del af arbejdet med opgaver, som du ikke er vant til at løse?				
6. Taler du løbende med dine kollegaer om, hvordan I kan gøre tingene på nye og anderledes måder?				
7. Inddrager du brugere/kunder, når du har brug for nye inputs i arbejdet?				
8. Går du til dine kollegaer, når du synes, at de har gjort noget godt, eller kan se forbedringsområder?				
9. Fungerer du eller andre som mentor eller 'læringsmakker' for medarbejdere, der er nye, eller skal oplæres inden for nye områder?				
10. Er der nogen, der spørger nysgerrigt ind til dine udfordringer?				
11. Taler du med dine kolleger før og efter du har været på kursus om, hvad du kan eller skal bruge din nye viden til?				
12. Hvor tit får du feedback fra en kollega på en opgave?				
13. Hvor tit bliver der billedligt talt klappet af dine ideer?				
14. Opsøger du andre lignende afdelinger eller institutioner for at hente inspiration til forbedringer?				
15. Er der plads til at lave fejl, der hvor du er?				
16. Understøtter dine fysiske rammer, at du bliver inspireret eller lærer noget?				

Tæl dine krydser:				
--------------------------	--	--	--	--

Udregn dine point

Aldrig - antal krydser: _____ gange 1 point = _____ point

Af og til – antal krydser: _____ gange 2 point = _____ point

Ofte – antal krydser: _____ gange 3 point = _____ point

Altid – antal krydser: _____ gange 4 point = _____ point

_____ Samlet antal point: _____

TEST: Tag temperaturen på læringsmiljøet på din arbejdsplads – svarkategorier

16 point	17-32 point	33-48 points	49-63 points	64 point
<p><i>Læringsmiljøet trænger til et grundigt eftersyn.</i></p> <p>Jeres arbejdsplads har tilsyneladende et meget dårligt læringsmiljø. De nuværende rammer for faglig ud-vikling begrænser udførelsen af jeres kerneopgave. Der er behov for handling.</p> <p>Start med at undersøge simple metoder til det gode læringsmiljø i vores værktøjskasse. Du er også meget velkommen til at kontakte os. Vi rådgiver jer meget gerne til et bedre læringsmiljø.</p>	<p><i>Det kan I gøre bedre!</i></p> <p>Jeres læringsmiljø begrænser jer i at lære nyt og dele læring imellem arbejdspladsens medarbejdere.</p> <p>Tag en snak på arbejdspladsen om, hvad I kan gøre for at forbedre læringsmiljøet på jeres arbejdsplads. Det kan være i samarbejdsudvalget, i afdelingen eller kollegaerne imellem.</p>	<p><i>Det går egentlig ok, ikke?</i></p> <p>I bruger af og til teknikker i hverdagen til at skabe læring på arbejdspladsen.</p> <p>Overvej, om I kan have glæde af at udvide jeres kendskab til det gode læringsmiljø endnu mere...</p>	<p><i>Femstjernet!</i></p> <p>I har et utroligt godt læringsmiljø, der formentligt er til stor gavn på arbejdspladsen</p> <p>Keep up the good work!</p>	<p><i>Der er noget, der ikke hænger sammen..</i></p> <p>Tag testen igen..</p> <p>Og denne gang ærlighed frem for alt... 😊</p>
<p>Kompetencesekretariatet rådgiver gerne om, hvordan I kan arbejde videre med jeres læringsmiljø i jeres egen organisation.</p> <p>Kontakt os for et rådgivningsmøde på telefon: 3318 6969 eller send en mail til info@kompetenceudvikling.dk</p> <p>Du kan også hente mere inspiration i på teamsiden styrk værdien af kompetenceudvikling.</p> <p>Få flere værktøjer til et bedre læringsmiljø i vores seks metoder til læring i hverdagen.</p>				