



Kompetenceseekretariatets strategi OK21

MISSION

I et arbejdsmarked i forandring supplerer, fremmer og styrker Kompetenceseekretariatet værdiskabende og strategisk kompetenceudvikling for den enkelte medarbejder og statens arbejdspladser.

VISION

Kompetenceseekretariatet er naturlig sparringspartner for statslige arbejdspladser om systematisk og strategisk kompetenceudvikling med fokus på job- og kompetenceudvikling.

Kompetenceseekretariatet styrker dialogen mellem ledere og medarbejdere om strategisk kompetenceudvikling for at sikre medarbejdernes faglige udvikling og arbejdspladsens nuværende og fremtidige opgaveløsning.

Kompetenceseekretariatet medvirker til at øge kompetenceniveauet hos statens ansatte gennem professionel rådgivning og udmøntning af supplerende økonomisk støtte til individuel kompetenceudvikling.

PEJLEMÆRKER

Understøtte individuel kompetenceudvikling af statsansatte til gavn for både arbejdspladsens opgaveløsning og medarbejdernes employability gennem Den Statslige Kompetencefond

Styrke statslige arbejdspladsers arbejde med at formulere og implementere strategisk og systematisk kompetenceudvikling for hele arbejdspladsen og alle statslige ansatte

Skærpe statslige arbejdspladsers fokus på at igangsætte kompetenceudvikling, der sikrer effekt lokalt ift. opgaveløsningen samt den enkelte ansattes faglige og jobmæssige udvikling

Understøtte videndeling og erfaringsudveksling på tværs af statslige arbejdspladser samt udbrede og formidle viden og erfaringer til statslige arbejdspladser og ansatte om kompetenceudvikling inden for sekretariatets indsatsområder

Bidrage til dialog og samarbejde med overenskomstparterne om strategisk kompetenceudvikling

INDSATSER

Den Statslige Kompetencefond

- A** Rådgivning om og udbredelse af kendskabet til Den Statslige Kompetencefond, herunder styrket kommunikation om muligheden for støtte til aktiviteter med sigte mod nye opgaver
- B** Administration af fonden og forbedringer i fondens IT-system
- C** Særlige indsatser inden for OAO's fondsområde: "Fra ufaglært til faglært" og "Almen kvalificering – bedre til ord, tal og IT"

Rådgivning om strategisk kompetenceudvikling

- D** Kompetenceseekretariatet stiller forskellige rådgivningstilbud til rådighed for arbejdspladserne
- E** Arbejdspladsernes tilrettelæggelse af effektiv, strategisk og systematisk kompetenceudvikling

Tværgående indsatser

- F** At styrke arbejdspladsernes arbejde med og realisering af systematisk og strategisk kompetenceudvikling med fokus på, at de ansattes kompetenceudviklingsbehov og udvikling heraf konkret planlægges og fremmes
- G** At fremme 55+ ansattes muligheder for kompetenceudvikling
- H** At fremme dialog på tværs af fondsgrupperne med henblik på at sikre en bred vidensinddragelse og understøtte samarbejdet på tværs af fondsområderne

Øvrige opgaver

- I** Lovpligtige opgaver på uddannelsesområdet