



Teamworkshop - opstart af Enhed X

Formål og agenda

Formål

- Skabe fundament for godt samarbejde i teamet
- Sikre fælles billede af den teamudviklingsproces vi har foran os
- Sikre fælles billede af de opgaver og processer teamet for ansvar for
- Aftale fælles teamcharter inklusive spilleregler for godt samarbejde i teamet
- Lære hinanden lidt bedre at kende – fagligt og personligt

TO DO

Teamudviklingsprocessen

Opstart af team charter

Øvelse: Opgaver, roller og ansvar

Næste workshop

Wrap up og afklaringer

DOING

Intro

DONE



Formål og agenda

Formål

- Skabe fundament for godt samarbejde i teamet
- Sikre fælles billede af den teamudviklingsproces vi har foran os
- Sikre fælles billede af de opgaver og processer teamet for ansvar for
- Aftale fælles teamcharter inklusive spilleregler for godt samarbejde i teamet
- Lære hinanden lidt bedre at kende – fagligt og personligt

TO DO

Opstart af team charter

Øvelse: Opgaver, roller og ansvar

Næste workshop

Wrap up og afklaringer

DOING

Teamudviklingsprocessen

DONE

Intro

Vi bringer alle noget forskelligt til teamet... også ift. personlighed!





**“For there is always light,
if only we're brave enough to see it.
If only we're brave enough to be it.”**

Fra The Hill We Climb af Amanda Gorman

Teams udviklingsfaser (Tuckmans model)

FASE	FORMING	STORMING	NORMING	PERFORMING
CITAT	"Vi lærer hinanden at kende"	"Vi udfordrer hinanden"	"Vi arbejder med hinanden"	"Vi arbejder som én enhed"
FØLELSER	<p>Spænding</p> <p>Forventning</p> <p>Stolthed</p> <p>Mistro</p> <p>Angst</p>	<p>Modstand</p> <p>Bekymring</p> <p>Følelsesmæssige udsvingninger</p> <p>Mig vs. dem</p>	<p>Accept af medlemskabet</p> <p>Tilfredshed</p> <p>Fornemmelse af udvikling</p> <p>Engagement</p>	<p>Accept af de andre</p> <p>Forståelse for teamdynamikken</p> <p>Samhørighed</p> <p>Stolthed</p>
ADFÆRD	<p>Spørgsmål</p> <p>Forsøg på at afgrænse opgaven</p> <p>Utålmodighed</p> <p>Irrelevante diskussioner</p> <p>Beklagelser</p>	<p>Diskussioner om emnet</p> <p>"Checker ud"</p> <p>Forsvarsposition</p> <p>Urealistiske mål</p>	<p>Håndterer konflikter</p> <p>Deling</p> <p>Feedback</p> <p>Stabilisering af normer for adfærd</p>	<p>Effektivt samarbejde</p> <p>Kollektivt ansvar</p> <p>Viser tillid</p> <p>Fleksibilitet</p>



Formål og agenda

Formål

- Skabe fundament for godt samarbejde i teamet
- Sikre fælles billede af den teamudviklingsproces vi har foran os
- Sikre fælles billede af de opgaver og processer teamet for ansvar for
- Aftale fælles teamcharter inklusive spilleregler for godt samarbejde i teamet
- Lære hinanden lidt bedre at kende – fagligt og personligt

TO DO

Øvelse: Opgaver, roller og ansvar

Næste workshop

Wrap up og afklaringer

DOING

Opstart af team charter

DONE

Intro

Teamudviklingsprocessen



Team charter – Enhed B

I workshops sætter vi ord på alle seks kategorier – til marts bliver vi konkrete, opbygger erfaring, lærer og justerer.

<p>Mission </p> <p>Hvorfor: årsagen til at teamet eksisterer</p>	<p>Mål </p> <p>Hvad: teamet konkret ønske at opnå og måle deres succes efter</p> <p>Husk partnerskaber, samarbejde med andre teams og kundetilfredshed</p>	<p>Opgaver, roller og ansvar </p> <p>Hvem: teammedlemmernes bidrag + Opgaver og roller</p>
<p>Styrker og kompetencer </p> <p>Hvilke: styrker og kompetencer teamet har</p>	<p>Værdier </p> <p>Hvordan: teamet arbejder og samarbejder</p>	<p>Spilleregler, proces & værktøjer </p> <p>Hvordan: teamet interagerer, tager beslutninger, løser konflikter og deler viden</p> <p>Hvordan: teamet bruger processer til at nå mål. (Projektmodellen, SAFe, ITIL, Kontrakter/håndbøger, ISO, SIAM, Teststrategi, Budgetopfølgning, gevinstrealisering.....)</p> <p>Hvordan: teamet bruger værktøjer til at understøtte processer og nå mål. (Project Flow, ServiceNow, TFS og ??)</p>

Formål og agenda

Formål

- Skabe fundament for godt samarbejde i teamet
- Sikre fælles billede af den teamudviklingsproces vi har foran os
- Sikre fælles billede af de opgaver og processer teamet for ansvar for
- Aftale fælles teamcharter inklusive spilleregler for godt samarbejde i teamet
- Lære hinanden lidt bedre at kende – fagligt og personligt

TO DO

Næste workshop

Wrap up og afklaringer

DOING

Øvelse: Opgaver, roller og ansvar







DONE

Intro

Teamudviklingsprocessen

Opstart af team charter

Opgaver, roller og ansvarsområder

<p>Mission </p> <p>Hvorfor: årsagen til at teamet eksisterer</p>	<p>Mål </p> <p>Hvad: teamet konkret ønske at opnå og måle deres succes efter</p> <p>Husk partnerskaber, samarbejde med andre teams og kundetilfredshed</p>	<p>Opgaver, roller og ansvar </p> <p>Hvem: teammedlemmernes bidrag + Opgaver og roller</p>
<p>Styrker og kompetencer </p> <p>Hvilke: styrker og kompetencer teamet har</p>	<p>Værdier </p> <p>Hvordan: teamet arbejder og samarbejder</p>	<p>Spilleregler, proces & værktøjer </p> <p>Hvordan: teamet interagerer, tager beslutninger, løser konflikter og deler viden</p> <p>Hvordan: teamet bruger processer til at nå mål. (Projektmodellen, SAFe, ITIL, Kontrakter/håndbøger, ISO, SIAM, Teststrategi, Budgetopfølgning, gevinstrealisering.....)</p> <p>Hvordan: teamet bruger værktøjer til at understøtte processer og nå mål. (ServiceNow, TFS og ??)</p>

Øvelse: Opgaver, roller og ansvar

Øvelsen

- Øvelsen går ud på at give input til alle de opgaver, roller og ansvarsområder som den nye Enhed B skal omfatte.
- Start med at tænke over dine nuværende opgaver og roller – noter gerne. [10 min.]
- Pause [5 min.]
- Mød med din gruppe i skypemøde – den i fed indkalder grupperne
- Drøft hvad i har noteret og giv hinanden input [20 min.]
– HUSK også at tale om et navn til Enheden !!
- Send jeres input på mail til Ane [5 min.]
- Kom tilbage i fælles Skype møde

Gruppe 1

Gruppe 2

Formål og agenda

Formål

- Skabe fundament for godt samarbejde i teamet
- Sikre fælles billede af den teamudviklingsproces vi har foran os
- Sikre fælles billede af de opgaver og processer teamet for ansvar for
- Aftale fælles teamcharter inklusive spilleregler for godt samarbejde i teamet
- Lære hinanden lidt bedre at kende – fagligt og personligt

TO DO

Wrap up og afklaringer

DOING

Næste workshop

DONE

Intro







Teamudviklingsprocessen

Opstart af team charter

Øvelse: Opgaver, roller og ansvar

Workshop 2: Spilleregler, proces & værktøjer

Kun 30 min. så forbered dit input – brug din gruppe

<p>Mission </p> <p>Hvorfor: årsagen til at teamet eksisterer</p>	<p>Mål </p> <p>Hvad: teamet konkret ønske at opnå og måle deres succes efter</p> <p>Husk partnerskaber, samarbejde med andre teams og kundetilfredshed</p>	<p>Opgaver, roller og ansvar </p> <p>Hvem: teammedlemmernes bidrag + Opgaver og roller</p>
<p>Styrker og kompetencer </p> <p>Hvilke: styrker og kompetencer teamet har</p>	<p>Værdier </p> <p>Hvordan: teamet arbejder og samarbejder</p>	<p>Spilleregler, proces & værktøjer </p> <p>Hvordan: teamet interagerer, tager beslutninger, løser konflikter og deler viden</p> <p>Hvordan: teamet bruger processer til at nå mål. (Projektmodellen, SAFe, ITIL, Kontrakter/håndbøger, ISO, SIAM, Teststrategi, Budgetopfølgning, gevinstrealisering.....)</p> <p>Hvordan: teamet bruger værktøjer til at understøtte processer og nå mål. (ProjectFlow, ServiceNow, TFS og ??)</p>







Workshop 3: Mission, Mål, Værdier samt Styrker og kompetencer

Kun 30 min. - så forbered dit input – brug din gruppe

<p>Mission </p> <p>Hvorfor: årsagen til at teamet eksisterer</p>	<p>Mål </p> <p>Hvad: teamet konkret ønske at opnå og måle deres succes efter</p> <p>Husk partnerskaber, samarbejde med andre teams og kundetilfredshed</p>	<p>Opgaver, roller og ansvar </p> <p>Hvem: teammedlemmernes bidrag - Opgaver og roller</p>
<p>Styrker og kompetencer </p> <p>Hvilke: styrker og kompetencer teamet har</p>	<p>Værdier </p> <p>Hvordan: teamet arbejder og samarbejder</p>	<p>Spilleregler, proces & værktøjer </p> <p>Hvordan: teamet interagerer, tager beslutninger, løser konflikter og deler viden</p> <p>Hvordan: teamet bruger processer til at nå mål. (Projektmodellen, SAFe, ITIL, Kontrakter/håndbøger, ISO, SIAM, Teststrategi, Budgetopfølgning, gevinstrealisering.....)</p> <p>Hvordan: teamet bruger værktøjer til at understøtte processer og nå mål. (ServiceNow, TFS og ??)</p>

Workshop 4: Opsamling

1 time - Forbered dit input – brug din gruppe

<p>Mission </p> <p>Hvorfor: årsagen til at teamet eksisterer</p>	<p>Mål </p> <p>Hvad: teamet konkret ønske at opnå og måle deres succes efter</p> <p>Husk partnerskaber, samarbejde med andre teams og kundetilfredshed</p>	<p>Opgaver, roller og ansvar </p> <p>Hvem: teammedlemmernes bidrag + Opgaver og roller</p>
<p>Styrker og kompetencer </p> <p>Hvilke: styrker og kompetencer teamet har</p>	<p>Værdier </p> <p>Hvordan: teamet arbejder og samarbejder</p>	<p>Spilleregler, proces & værktøjer </p> <p>Hvordan: teamet interagerer, tager beslutninger, løser konflikter og deler viden</p> <p>Hvordan: teamet bruger processer til at nå mål. (Projektmodellen, SAFe, ITIL, Kontrakter/håndbøger, ISO, SIAM, Teststrategi, Budgetopfølgning, gevinstrealisering.....)</p> <p>Hvordan: teamet bruger værktøjer til at understøtte processer og nå mål. (ServiceNow, TFS og ??)</p>



Formål og agenda

Formål

- Skabe fundament for godt samarbejde i teamet
- Sikre fælles billede af den teamudviklingsproces vi har foran os
- Sikre fælles billede af de opgaver og processer teamet for ansvar for
- Aftale fælles teamcharter inklusive spilleregler for godt samarbejde i teamet
- Lære hinanden lidt bedre at kende – fagligt og personligt

TO DO

DOING

DONE

Wrap up og afklaringer

Intro

Teamudviklingsprocessen

Opstart af team charter

Øvelse: Opgaver, roller og ansvar

Næste workshop

Tavler og opgave-grupper

Tavle & grupper

- Vi skal have tavle møder - men der er brug for at udarbejde nye tavler til det nye team.
- En tavle for hele teamet og gerne én for hver projekt-gruppe.
- Valg af LEAN-ambassadør for enheden

Arbejdsgruppe

-
-
-

Navn til teamet – send ind og vind!!

Navn til Team B

-
-
-
-
-



Tak for i dag