



# Få rådgivning om kompetenceudvikling

Fuldt finansierede  
konsulenttydelser



[info@kompetenceudvikling.dk](mailto:info@kompetenceudvikling.dk)

Tlf. 33 18 69 69

[kompetenceudvikling.dk](http://kompetenceudvikling.dk)

## Om os

Kompetencesekretariatet yder rådgivning og konsulentbistand til statslige arbejdspladser. Sammen skaber vi rum for og dialog om rammerne for kompetenceudvikling. Vi faciliterer processen og hjælper jer med planlægningen.

Det kan fx. handle om, hvordan I omsætter arbejdspladsens strategiske målsætninger til mål for jeres fælles kompetenceudvikling. Hvordan I får værdi af MUS eller hvordan I får større fokus på udviklingen af jeres grupper og teams.

Alt sammen uden I skal finde midler til det. Vores rådgivning er nemlig finansieret gennem den statslige overenskomst. Det betyder, at den allerede er betalt.

Vores rådgivning består af en lang række forskellige ydelser og vi kan altid variere det i form, indhold og varighed - alt afhængig af jeres behov og ønsker.

## Vi lover dig at...

- Vores rådgivning altid tilgodeser såvel arbejdspladsen som den enkelte medarbejder
- Vi abonnerer på en bred kompetenceforståelse og er ikke normative i vores tilgange
- Vi yder dialogbaseret rådgivning som inddrager både ledere- og medarbejderperspektiver og som understøtter implementeringen af Kompetenceaftalen
- Vores rådgivning er funderet i en teoretisk viden om udviklingsprocesser samt baseret på en mangeårig praksiserfaring
- Vi tilrettelægger vores ydelser med udgangspunkt i arbejdspladsens behov og udfordringer, og hjælper jer med at se sammenhænge, finde nye veje og få flere perspektiver frem.

**Find de værktøjer som benyttes i rådgivningen**

[kompetenceudvikling.dk](http://kompetenceudvikling.dk)



## TRIN 3 YDELSE

Vi gennemfører et målrettet forløb hos jer med brug af fx. workshops, inspirerende oplæg og sparring.

På de næste sider kan du læse mere om de konkrete ydelser indenfor vores fem rådgivningstemaer.

3

2

## TRIN 2 AFKLARING

Vi finder sammen frem til, hvad I vil arbejde videre med, så det opfylder jeres behov:



At systematisere jeres kompetenceudvikling og skabe strategisk sammenhæng

SU's arbejde med kompetenceudvikling



Gruppeudviklingsamtaler (GRUS)

Medarbejderudviklingssamtale (MUS)



At skabe mere værdi og få bedre effekt af jeres kompetenceudvikling

1

## TRIN 1 HENVENDELSE

Kontakt os og lad os sammen finde frem til, hvordan vi kan hjælpe med at sætte rammer og retning for jeres kompetenceudvikling.



## At systematisere jeres kompetenceudvikling og skabe strategisk sammenhæng

Når I har brug for rådgivning til formuleringen og systematiseringen af jeres indsats for kompetenceudvikling.

Tag temperaturen på jeres kompetenceudviklingsindsats

 **Kompetencefokus**

Workshop | 2-2,5 timer

Fra forretningsstrategi til kompetencestrategi. Vi omsætter målsætninger til kompetenceudvikling.

Workshop | 3,5-4 timer

Vi udarbejder en kompetencestrategi sammen

 **Kompetencedialogen 1**

Workshop for SU | 3,5-5 timer

Få feedback på jeres kompetencestrategi, -politik, HR strategi eller inspiration til en ny

Sparringsmøde | 1,5-2 timer

Strategisk kompetenceafklaring på jeres arbejdsplads

Planlægningsmøde | 3 timer

Kompetencestrategiværksted

Workshop | 3-4 timer



# SU's arbejde med kompetenceudvikling



Når jeres samarbejdsudvalg ønsker...

- at sætte kompetenceudvikling på dagsordenen
- at arbejde mere strategisk med kompetenceudvikling
- hjælp til at styrke rammesætningen for udvalgets arbejde med kompetenceudvikling.

Strategisk kompetenceudvikling og SU's rolle

Inspirationsmøde | 1-1,5 time

Hjælp til planlægning af et forløb om strategisk og systematisk kompetenceudvikling

Sparringsmøde | 1,5-2 timer

Kompetenceafklaringsforløb

Inspirationsmøde | 1-1,5 time

Status på SU's arbejde med kompetenceudvikling

 **Kompetencetjekket**

Workshop | 2-2,5 timer

”

- Kompetencesekretariatet hjalp os virkelig med at få overblik over, hvad der er vigtigt, og hvad vi kan undlade. Deres pointer var skarpe og lige til at gå til, og deres forståelse for vores organisation, samt deres forberedelse i det hele taget, var vi så imponerede over!

Tine Andersen,  
faglig konsulent i  
Studievalg Danmark.

”



# Gruppeudviklingssamtaler (GRUS)

Når I ønsker at komme i gang med gruppeudviklingssamtaler mellem ledere og medarbejder.

Eller ønsker at styrke, videreudvikle eller forandre jeres procedure og koncepter for gruppeudviklingssamtalerne.

## Bliv klar til GRUS

Omsæt jeres målsætninger til de enkelte gruppers opgaver og mål.

Workshop | 3,5-4 timer

## GRUS-værksted

Byg et nyt GRUS koncept

Workshop | 3,5-4 timer

## GRUS og gruppeudviklingsplaner

### **Kompetencedialogen 2**

Workshop for grupper | 3,5-4 timer

## Gruppens opgaver, samarbejde og trivsel

### **GRUS-O**

Workshop for grupper | 3,5-4 timer

## Det gode praksisfællesskab

### **Team-testen**

Workshop for grupper | 3,5-4 timer

## Kompetenceafklaring for en gruppe

Workshop | 3,5-4 timer

## Tag temperaturen på gruppens /teamets samlede kompetenceudviklingsindsats

### **Kompetencefokus**

Workshop for grupper | 2-2,5 timer

## Få feedback på jeres GRUS koncept eller inspiration til et nyt

Spøttingsmøde | 1,5-2 timer

# Medarbejderudviklingssamtale (MUS)



Når I ønsker at styrke, videreudvikle eller forandre jeres procedure og koncepter for medarbejderudviklingssamtalerne.

## Spark liv i MUS

### MUS-testen

Workshop | 1,5-2 timer

## MUS-værksted

"Byg" et nyt MUS-koncept

Workshop | 3,5-4 timer

## Den gode MUS proces - før, under og efter

Workshop | 2,5-3,5 time

## Mit liv, mit job, min fremtid

Individuel karriereafklaring.  
Motivation, mobilitet og employability.

Workshop | 3-4 timer

## Få feedback på eksisterende MUS koncept eller inspiration til et nyt

Sparringsmøde | 1,5-2 timer

”

- Det var fantastisk at 'opdage' de muligheder, der ligger i Kompetencesekretariatet for rådgivning og konsulentbistand. Vi oplevede et kompetent Kompetencesekretariat, der faciliterede nogle relevante og fremadrettede drøftelser i vores teams.

Christina Bruun Levinsen,  
kontorchef, Institut for Kulturvidenskaber på  
Syddansk Universitet.

”





## At skabe mere værdi og få bedre effekt af jeres kompetenceudvikling

Når I ønsker inspiration til, hvordan I planlægger jeres indsats for kompetenceudvikling, så I får mest muligt ud af den.

Det kan også være om, hvordan I får mere kompetenceudvikling på arbejdspladsen uden at bruge flere penge.

**Få værdi af jeres kompetenceudvikling**  
Om læring, transfer og effekt.

Inspirationsmøde | 1,5-2 timer

**Det gode læringsmiljø og kompetenceudvikling i praksis**

 **Læringsmiljøtesten**  
Workshop | 2,5-3 timer

**SU's årlige evaluering af kompetenceudviklingsindsatsen**

 **Kompetencetjekket**

Workshop | 2-2,5 timer

**Lærings-værksted**  
Frem det gode læringsmiljø hos jer.

Workshop | 2,5-3 timer

”

- Kompetencesekretariatets rådgivning har igennem hele forløbet været fantastisk. Medarbejderne har fået mulighed for - sammen med ledelsen - at udvikle netop den kompetencestrategi, som er mest relevant for dem og det team, som de er en del af. Det øger arbejdsglæden, skaber ejerskabsfølelse, teamudvikler generelt og kompetenceudvikler specifikt medarbejderne på den måde, der er mest relevant for dem og for vores strategi.

Annette Cleveland Nielsen,  
specialkonsulent i  
Lægemiddelstyrelsen.

”