

MUS-testen. Til dig der er leder

Hvor godt fungerer din MUS?

Testen består af to trin - helt nemt og simpelt.

1. Svar på en række spørgsmål, der belyser, hvordan din MUS fungerer i praksis. Besvar spørgsmålene så godt du kan ud fra, hvordan du oplever situationen. Ud for hvert spørgsmål sætter du et X ud for den svarkategori, der svarer til din oplevelse.
2. Tæl antal krydser i hver svarkategori og udregn samlede antal point i **RESULTAT**.

FORBEREDELSE OG GEMMEMFØRELSE AF MUS

	Aldrig	Sjældent	Af og til	Oftest	Altid
MUS gennemføres					
Jeg er godt forberedt til MUS					
Medarbejderne er godt forberedte til MUS					
Jeg har forberedt mig efter et fælles MUS-koncept					
Vi har på forhånd aftalt temaer for samtalen, som aktuelt er vigtigst					

SAMTALEN

	Aldrig	Sjældent	Af og til	Oftest	Altid
Jeg kommunikerer arbejdspladsens strategiske mål i forbindelse med MUS					
Jeg giver den enkelte klare tilbagemeldinger på opgaveløsningen					
Under MUS drøftes, hvordan den enkeltes kompetencer bedre kan bringes i spil i opgaveløsningen					
Den enkeltes udviklingsbehov drøftes under MUS (fx kompetencer, motivation, employability eller fortsatte karriere)					
Jeg bringer nye ideer og forslag op under MUS					
Jeg oplever, at medarbejderne er åbne overfor nye ideer og forslag					
Jeg er åben over for medarbejdernes nye ideer og forslag (fx til nye måder at arbejde på, store og små hverdagsforbedringer)					

VÆRDIEN AF MUS

	Aldrig	Sjældent	Af og til	Oftest	Altid
Jeg bidrager til, at MUS resulterer i konkrete udviklingsmål for den enkelte					
Vi aftaler konkrete aktiviteter, som skal medvirke til, at medarbejderen når sine udviklingsmål					
Jeg oplever, at de aftalte aktiviteter fører til nye kompetencer hos den enkelte					
Jeg skaber rum og rammer for at medarbejderen kan anvende de nye kompetencer i praksis					
Jeg oplever, at MUS understøtter tilliden og samarbejdet mellem mig og medarbejderne					
Jeg bidrager til, at der er en systematisk og tværgående opsamling af de generelle behov fra MUS-runden på arbejdspladsen					
Jeg bringer nye ideer og forslag fra MUS-runden videre i organisationen					
Jeg bidrager til, at nye ideer og forslag bliver implementeret på arbejdspladsen					

RESULTAT

Tæl dine krydser i hver kategori og skriv antallet ind i skemaet.
Efterfølgende udregner du pointene ved at gange.

	Antal krydser		Point
Aldrig		gang med 1 x1 =	
Sjældent		gang med 2 x2 =	
Af og til		gang med 3 x3 =	
Som oftest		gang med 4 x4 =	
Altid		gang med 5 x5 =	
Total:			