

MUS-testen. Til dig der er medarbejder

Hvor godt fungerer din MUS?

Testen består af to trin - helt nemt og simpelt.

1. Svar på en række spørgsmål, der belyser, hvordan din MUS fungerer i praksis. Besvar spørgsmålene så godt du kan ud fra, hvordan du oplever situationen. Ud for hvert spørgsmål sætter du et X ud for den svarkategori, der svarer til din oplevelse.

2. Tæl antal krydser i hver svarkategori og udregn samlede antal point i **RESULTAT**.

FORBEREDELSE OG GEMMEMFØRELSE AF MUS

	Aldrig	Sjældent	Af og til	Oftest	Altid
MUS gennemføres					
Jeg er godt forberedt til MUS					
Jeg oplever, at min leder er godt foreberedt til min MUS					
Jeg har forberedt mig efter et fælles MUS-koncept					
Vi har på forhånd aftalt temaer for samtalen, som aktuelt er vigtigst					

SAMTALEN

	Aldrig	Sjældent	Af og til	Oftest	Altid
Jeg oplever, at min leder tydeligt kommunikerer arbejdspladsens strategiske mål forud for min MUS					
Jeg får klare tilbagemeldinger fra min leder på min opgaveløsning					
Under MUS drøftes, hvordan mine kompetencer bedre kan bringes i spil i opgaveløsningen					
Mine udviklingsbehov drøftes under MUS (fx. kompetencer, motivation, employability eller fortsatte karriere)					
Jeg oplever, at jeg er åben over for min leders nye ideer og forslag (fx. til nye måder at arbejde på, store og små hverdagsforbedringer)					
Jeg kommer med nye ideer og forslag under MUS					
Jeg oplever, at min leder er åben for mine nye ideer og forslag					

VÆRDIEN AF MUS

	Aldrig	Sjældent	Af og til	Oftest	Altid
Jeg bidrager til, at MUS resulterer i konkrete udviklingsmål for mig					
Min leder og jeg aftaler konkrete aktiviteter, som skal medvirke til, at jeg når mine udviklingsmål					
De konkrete aktiviteter fører til nye kompetencer hos mig					
Jeg anvender mine nye kompetencer i praksis					
Jeg oplever, at MUS understøtter tilliden og samarbejdet mellem mig og min leder					
Jeg oplever, at der er en systematisk og tværgående opsamling af de generelle behov fra MUS-runden på arbejdspladsen					
Min leder bringer nye ideer og forslag fra MUS-runden videre i organisationen					
Jeg bidrager til, at nye ideer og forslag bliver implementeret på arbejdspladsen					

RESULTAT

Tæl dine krydser i hver kategori og skriv antallet ind i skemaet.

Efterfølgende udregner du pointene ved at gange.

	Antal krydser		Point
Aldrig		gang med 1 x1 =	
Sjældent		gang med 2 x2 =	
Af og til		gang med 3 x3 =	
Som oftest		gang med 4 x4 =	
Altid		gang med 5 x5 =	
Total:			

