

Spørgsmål til medarbejdernes fælles forberedelse

[Kompetenceudvikling.dk/mus-hjulet](https://kompetenceudvikling.dk/mus-hjulet)



SPØRGSMÅL

- Hvad betyder arbejdspladsens strategi og mål for MUS?
- Hvordan spiller strategien ind på de enkelte afdelinger?
- Hvordan bidrager du til at opfylde mål og strategi?
- Hvordan kan vi som medarbejdere bidrage til en god MUS?
- Hvad er det vigtigste du kan få ud af MUS?
- Hvad skal der til, for at vi oplever samtalen som et aktivt redskab til at udvikle medarbejderne og arbejdspladsen?
- Hvilke emner er vigtige at få drøftet i samtalen?
- Er der særlige fokusområder, der er relevante at tage op i MUS i alle afdelinger på arbejdspladsen?
- Hvordan kan samtalen understøtte bedre trivsel og arbejdsglæde?
- Har vi nogle gode råd/ønsker/anbefalinger til vores leder i forbindelse med MUS?

Noter: