

Dialogkort

Strategisk kompetenceudvikling

Kompetencestrategi

Institution

Formål

At medarbejderne har kompetencerne til at løfte opgaverne.

At den enkelte medarbejder har værdi i jobbet og på arbejdsmarkedet.

Strategisk afsæt

- Hovedopgaver
- Centrale målsætninger
- Omverden og vilkår - særlige forhold

Rammer

- Overordnet kompetencestrategi
- Overenskomster

Ikrafttræden

Gyldighed

Principper

Læringsmetoder og effekt

Ansvar og roller

Økonomi og prioritering

Implementering og evaluering

Indsatsområder (Hvad, hvem, hvordan - alle på arbejdspladsen, bestemte faggrupper eller afdelinger)